

I et konkurrencepræget kandidatmarked, hvor det er svært at tiltrække nøglespecialister og ledere med almindelige rekrutteringsstrategier som annoncering og netværk, kan samarbejdet med HIGHR aktivere de "passivt jobsøgende" kandidater og skabe en relevant kandidatpipeline. HIGHR udpeger og kontakter de mest relevante kandidater og præsenterer dem for jobmuligheder. Efter screeningsinterview sendes kandidaterne videre til samtale hos kunden, som herefter overtager processen. Vi leverer i gennemsnit 3-6 kandidater per rekruttering og bruger 35-45 timer over 3-6 uger.

## Flex 60

Løsningen med 60 timers målrettet research og rekruttering, sikrer et dybdegående og kvalitativt procesforløb målrettet at tiltrække de mest relevante kandidater på markedet, såvel på kort som på længere sigt. Denne løsning giver mulighed for at gemme eventuelt overskydende timer til fremtidige rekrutteringer, så ressourcerne er til rådighed, når behovet opstår og alle timer udnyttes. Desuden inkluderer denne løsning et Podcast Mini Interview, som tilføjer ekstra værdi til jeres rekrutteringsproces og som vores analyser viser gør en stor forskel i den direkte kontakt med de rette kandidater. Alle processer afsluttes med en detaljeret slutrapport med data og kandidat indsigter fra markedet.

- ✓ 60 timers dedikeret research/rekruttering eller opbygning af talent pipeline
- ✓ Flexibilitet i ansættelser - I vælger frit antallet af kandidater
- ✓ Selvstændig håndtering af interviews og ansættelsesprocessen
- ✓ Detaljeret slutrapportering og fuld transparens undervejs
- ✓ Målrettet adgang til aktive og passive kandidater på markedet
- ✓ Fast pris og gennemtestet proces, der sikrer resultater
- ✓ Inkl. Podcast Mini Interview (værdi 4.995,- ex. moms)



**60** / timer research  
**65.900 kr**  
excl. moms